



Результаты исследования системы смыслов жизни показывают, что для больных шизофренией доминирующими смыслами являются: экзистенциальный (быть свободным, жить, любить), альтруистический (делать добро, помогать другим людям) и семейный (жить ради семьи). Менее значим гедонистический смысл жизни (получать удовольствие).

Напомним, что исследуемые пациенты посещали группы взаимопомощи (специально организованный клуб и группы по психообразованию). Можно предположить, что данные группы могли повлиять на полученные результаты, так как работа в них в основном направлена на общение, а также предполагает постоянные встречи, организацию различных мероприятий (например, праздников, посещение музеев). В связи с этим можно предположить, что у больных возникают ощущение особой значимости контактов, радость от общения с другими, чувство нужности, стремление помогать другим людям, делать добро.

Таким образом, рассматривая ценности и смыслы жизни как внутренние ресурсы, можно сказать, что у больных шизофренией есть нравственные ценности, они ценят общение, обладают собственным мнением. Среди смыслов жизни выделяются экзистенциальный, альтруистический

и семейный. Эти результаты могут быть использованы в практических целях, в частности, в психокоррекционной работе с больными шизофренией.

Примечания

- 1 См.: Вайзе К., Воловик В. М. Функциональный диагноз как клиническая основа восстановительного лечения и реабилитации психически больных. М., 1980. С. 152–206.
- 2 См.: Бочаров В. В. Аутопластический аспект болезни при сосудистых неврологических заболеваниях мозга в связи с задачами восстановительного лечения и реабилитации: дисс. ... канд. психол. наук. Л., 1985. 198 с.
- 3 См.: Бокий И. В., Цыцарев С. В. Групповая психотерапия больных алкоголизмом в амбулаторных условиях // Исследования механизмов и эффективности психотерапии при нервно-психических заболеваниях. Л., 1982. С. 93–98.
- 4 См.: Исаева Е. Р. Копинг-механизмы в системе приспособительного поведения больных шизофренией: дисс. ... канд. психол. наук. СПб., 1999. 147 с.
- 5 См.: Котляков В. Ю. Сибирская психология сегодня: сборник науч. тр. Вып. 2. Кемерово, 2003. 410 с.
- 6 См.: Сопов В. Ф., Карпушина Л. В. Морфологический тест жизненных ценностей: руководство по применению. Самара, 2002. 16 с.

УДК 316.752.754

СИСТЕМА ЦЕННОСТЕЙ ЛИДЕРОВ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Е. А. Трифонова

Оренбургский государственный университет
E-mail: elenat56rus@yandex.ru

В статье рассматриваются система взглядов и ценностей лидеров общественных организаций г. Оренбурга, а также результаты интервью, проведенного с ними.

Ключевые слова: ценности, взгляды, лидеры общественных организаций.

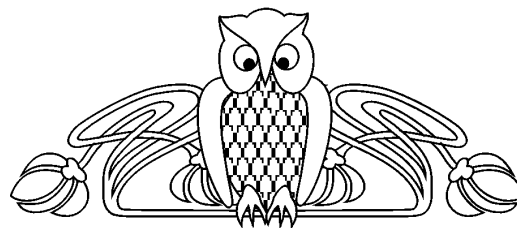
System of Values of Leaders of Public Organizations

Е. А. Trifonova

In article are considered a frame of reference and values of leaders of public organizations of Orenburg, and also results of the interview spent with them.

Key words: values, sights, leaders of public organizations.

Ценностные ориентации представляют собой наиболее гибкую, предполагающую свободный выбор и всесторонний учет индивидуальных интересов и потребностей форму включения общественных ценностей в механизм деятельности и поведения личности. Иначе говоря, в этих ориентациях реализуются избирательность



человеческого поведения, его непосредственная обусловленность представлениями индивида о смысле и ценностях человеческой жизни.

В. Франкл считал, что каждая личность представляет собой нечто уникальное, каждая жизненная ситуация возникает лишь однажды. Конкретная задача любого человека всегда связана с его уникальностью и неповторимостью¹. Таким образом, в любой заданный момент каждый может иметь лишь одну-единственную задачу. Мир ценностей поэтому видится под углом зрения отдельной личности, а для каждой данной ситуации существует один-единственный подходящий взгляд. Соответственно, абсолютно верное представление о чем-либо существует не вопреки относительности индивидуальных точек зрения, а благодаря им.

Ценность М. Роквич определяет как «устойчивое убеждение в том, что определенный способ поведения или конечная цель существования предпочтительнее с личной или социальной точки зрения, чем противоположный или обратный им способ поведения, либо конечная цель существования»².



Человеческие ценности характеризуются основными признаками: общее их число сравнительно невелико; все люди обладают одними и теми же ценностями, хотя и в разной степени; ценности организованы в системы; истоки человеческих ценностей коренятся в культуре, обществе и его институтах; влияние ценностей прослеживается практически во всех социальных феноменах, заслуживающих изучения. Формирование ценностных ориентаций связано с проявлением допустимых профессиональных отношений в работе психолога с различными лицами и группами населения. В течение последних лет в нашей стране происходят резкие изменения в социальном развитии и одновременно перемены в социальных ценностях, что не могло не сказаться как на уровне общественного сознания, так и на индивидуальной системе ценностных ориентаций. Яркими носителями определенной системы ценностей являются лидеры, так как они влияют на формирование культуры, общественного мнения внутри своей группы и на взаимоотношения с лидерами других групп и в целом – на межкультурные взаимоотношения.

С целью исследования стереотипов и ценностных ориентаций лидеров общественных организаций г. Оренбурга было разработано интервью, которое состояло из пяти блоков: взгляды на жизнь, социальное окружение, взгляды и ценностные ориентации, представление об этносах, гендерные стили. Каждый блок состоял из нескольких вопросов по определенной проблеме. Нами для анализа материала был выбран третий блок (исследование взглядов и ценностных ориентаций лидеров)³.

В ходе интервью были опрошены лидеры десяти общественных организаций, таких как Российская ассоциация телефонной экстренной психологической помощи, Общественная организация инвалидов, союзы художников и писателей России, женские клубы, различные партии и др. Респондентам были заданы следующие вопросы: Что вы можете сказать о том, что сейчас происходит в мире? Какие ситуации вспоминаются в связи с организацией, городом, областью? В каких ситуациях вы чувствуете себя уверенно, в каких – нет? Какими материальными и духовными ценностями обладают окружающие люди и члены вашей организации? Каково отношение окружающих к вашей организации?

Анализируя ответы на вопросы интервью, мы можем сказать, что многие из опрошенных нами лидеров, задумываясь над ситуацией в мире, стране, считают, что всё странно и противоречиво; многим не нравится политика, осуществляемая в стране; закрыты многие заводы; процветают воровство, преступность. По мнению лидеров, совсем не уделяется внимания культуре, мало кто ходит в

театры, на выставки, предпочитая смотреть бесчисленные сериалы, боевики, что приводит к снижению культурного уровня населения. Тем не менее многие лидеры отмечают и положительные моменты в мировой политике: например, что сейчас жизнь лучше, нежели в 1990-х; развивается предпринимательство, инициатива и активность людей находят применение. В период, когда В. В. Путин был президентом, произошли определенные позитивные сдвиги, по мнению опрошенных, но этого недостаточно, чтобы обеспечить каждому человеку нормальные условия для жизни.

Таким образом, большинство опрошенных лидеров считают, что ситуация в мире противоречива, нестабильна политика, экономика, культура.

Вспоминая ситуации, связанные с работой организаций, респонденты давали различные ответы: это – получение сертификата государственного образца, приезд комиссии, участие в выборах, митингах, общение и сотрудничество в неформальной обстановке, издание книг, встречи с интересными людьми. Отмечены ситуации, связанные с городом: празднование дня города, 60-летней годовщины Победы. Проведение подобных мероприятий отмечает определенные вехи в истории города и важно для воспитания молодежи.

Главные духовные ценности, которые лидеры отмечают у окружающих, – это умение и стремление делать добро, преданность делу, верная дружба, терпимость. В нашей области проживает более десяти национальностей, существуют разные конфессии, поэтому во взаимодействии необходима толерантность. Материальные же ценности для общественных организаций не столь актуальны, так как они существуют на добровольной основе. В то же время лидеры отмечают: «... в мире мало духовности, все зациклено на материальном (машины, квартиры), большинство людей живут в какой-то своей “скорлупе”, думают только о себе и совсем не интересуются тем, как развивается общество». Мы наблюдаем у лидеров приоритет духовных ценностей над материальными.

Таким образом, в современной ситуации быстрых социальных изменений изучение особенностей системы ценностных ориентаций лидеров актуально как для практических исследований, так и для теоретического анализа.

Примечания

- ¹ См.: Франкл В. Человек в поисках смысла. М., 1990. 290 с.
- ² Приводится по: Практическая психология для менеджеров / под ред. М. К. Тутушкиной. М., 1996. С. 58.
- ³ Бендас Т. В., Якиманская И. С. Лидеры общественных организаций : кросс-культурное исследование. Оренбург, 2006. 370 с.